

Granskning av kompetensförsörjning

Revisionskontoret har på vårt uppdrag granskat regionens kompetensförsörjning. Syftet med granskningen har varit att svara på om regionstyrelsen har en tillfredställande styrning, kontroll och uppföljning av arbetet för att klara kompetensförsörjningen på kort och lång sikt.

En svår situation

Granskningen visar att regionen är i en svår situation avseende kompetensförsörjningen. Brist på kompetensförsörjning är redan idag ett problem för många enheter.

Mål om att minska arbetade timmar - kostnaderna för hyrpersonal ökar

Den beskrivna situationen i kombination med regionstyrelsens beslut om att minska antalet arbetade timmar för fast personal uppges av några av de intervjuade cheferna kunna leda till dyra lösningar och sämre arbetsmiljö vilket innebär ett hot för en långsiktig kompetensförsörjning. Det faktum att inhyrd vårdpersonal inte ingår i måttet "arbetade timmar" kan ge en skev bild av den totala mängden arbetade timmar i verksamheten.

Det behövs en tydligare uppföljning av beslutade insatser för kompetensförsörjningen

Vi noterar att ett flertal rekryteringsinsatser pågår löpande under ledning av personalavdelningen, vi saknar dock en dokumentation av uppföljning och utvärdering av insatserna.

Granskningen visar även ett behov av tydligare beslut och uppdrag av de mål, kartläggningar och genomlysningar som genomförs med koppling till arbetsmiljö och kompetensförsörjning.



Cheferna upplever att det utökade stödet uteblivit

Syftet med omorganisationen var enligt regiondirektörens beslut att enhets- och områdeschefer skulle få mer stöd för att planera och styra sina verksamheter t.ex. avseende personalfrågor. Ingen av de intervjuade cheferna upplever dock något utökat stöd, istället har neddragningen på administration inneburit färre antal personer i staben.

Uppdrag och befogenheter behöver tydliggöras

Vidare saknar personalkonsulterna och deras enhetschef ett tydligt uppdrag efter omorganisationen. Vi har även noterat olika uppfattning vad som gäller angående enhetschefernas befogenheter att sätta lön.

Granskning av kompetensförsörjning, 2016-10-04, Dnr: REV/14/2016

För information, se länken nedan eller kontakta:

Annelie Bengtsson, revisorernas ordförande
070-6888175

Leif Gabrielsson, revisionsdirektör 063-147528